

Kick off ou comment réussir un lancement de projet !

Vos résultats 2007 sont-ils prêts et vos objectifs 2008 définis ?

Comment allez-vous communiquer ces informations à vos collaborateurs ? Par une réunion d'information ?

Comment allez-vous mesurer l'adhésion des membres de votre équipe sur la stratégie de l'année à venir ? Par la mise en place de tableau de bord ?

La première semaine de janvier une entreprise paneuropéenne avec son siège en France a décidé de changer sa formule classique et faire un Kick-Off pour présenter les objectifs! Les résultats ont été à 150% des attentes !

« En deux jours, nous avons réussi à créer une émulation autour de nos objectifs avec des livrables tangibles. Des plans d'actions et la création de groupes de travail sur le long terme ont été les premiers effets de ce séminaire » relate le directeur de service, « et en plus nous avons pris du plaisir avec les animations proposées ! ».

L'objectif du Kick-Off ou « réunion de lancement » permet à la fois de communiquer les objectifs de l'entreprise tout en suscitant l'adhésion des équipes.

Dans le cadre de cette entreprise, l'objectif 2008 était de réorganiser le fonctionnement d'une équipe transversale pour standardiser les méthodes de travail et créer une dynamique de groupe.

Nous avons travaillé en amont avec les dirigeants pour définir leurs attentes et les thèmes à aborder avec le groupe.

La veille les membres de l'équipe arrivent sur le lieu du séminaire, spécialement choisi pour sa convivialité. Ils se rencontrent et font mieux connaissance autour d'un bon dîner. La « glace est brisée », la première étape est réussie !

Le lendemain, après avoir invité les membres à se connaître d'avantage par un exercice ludique, nous réalisons un team building sur l'importance de la coopération et la coordination au sein d'une équipe. Avec ces notions fraîchement en tête un work shop est organisé sur les thèmes prédéfinis. Il permet de définir un plan d'action par thèmes, d'identifier les priorités et les responsables de projets.

En alternance avec ce travail de réflexion, des exercices pour susciter la confiance, la coopération, la cohésion, la créativité et améliorer la communication au sein de l'équipe sont proposés.

Pour conclure, l'utilisation du kick off permet de :

- Créer la cohésion d'une équipe sur le long terme
- Susciter la motivation autour d'un projet
- Valider l'adhésion aux objectifs
- Identifier les moteurs et les freins de l'équipe
- Créer une dynamique efficace pour trouver des solutions et des idées adaptées et réalisables
- Responsabiliser l'équipe
- Créer un langage commun
- Formaliser un plan d'action et identifier les moyens nécessaires à sa réussite

Et tout ça en deux jours en laissant en bonus des bons souvenirs et l'envie de recommencer !

